En wie ben jij dan?

Voor- en achternaam:	**Berber de Boer**
Organisatie:	**ZuidOostZorg**
Sector:	**Ouderenzorg**
Naam functie:	**Coördinator vrijwillige inzet**
Aantal uren dat je werkt:	**32**
Aantal vrijwilligers:	**600**

Wat is er zo mooi aan jouw beroep?
Het is een beroep met veel afwisselende werkzaamheden, ik werk beleidsmatig, procesmatig, voorwaardenscheppend en operationeel. Ik vind het mooi om mensen samen te brengen en aan elkaar te verbinden. Om gesprekken te voeren over wat mensen graag willen, wie ze zijn, over hoe we met elkaar om (willen) gaan, over hoe je aanwezig kunt zijn vanuit presentiebenadering en reablement toepast.

Wat inspireert jou in je werk?
Ik lever graag een bijdrage aan een inclusieve samenleving waarin we naar elkaar omzien en begrip voor elkaar hebben. Dat betekent bij ZuidOostZorg dat we met vrijwilligers, bewoners en medewerkers meedenken over wat zij nodig hebben om zich op hun plek te voelen en hoe we die wensen en behoeften kunnen samenbrengen. Mensen die bij ons wonen hebben een zorgbehoefte, maar zijn in de eerste plaats méns met behoefte aan contact en een leefomgeving die groter is dan onze woonzorgcentra en verpleeghuizen. Dat is waar vrijwilligers in beeld komen.

Waar word je super enthousiast van?
De manier waarop mensen oprecht van betekenis willen zijn voor een ander. Ik vind het leuk om nieuwe projecten op te zetten, integraal samen te werken en een bijdrage te leveren aan leefbaarheid.

Waar ligt je grootste uitdaging op dit moment?
Bij ZuidOostZorg richten we ons op mensgerichte zorg, waarbij vrijwilligers en medewerkers gelijkwaardig en betekenisvol samenwerken aan het welbevinden van cliënten. In de uitvoering en met name door de wisselende roosters van de zorgteams vind ik het een uitdaging hoe je dat zo goed mogelijk organiseert en begeleidt. Hoe mensen met elkaar in gesprek kunnen blijven, aangeven wat belangrijk voor ze is en wat hun grenzen zijn. In een context waarbij tijd altijd onder druk staat is draagvlak creëren en het inzichtelijk maken van de meerwaarde van samenwerking tussen de formele en informele zorg een belangrijk onderdeel van mijn werk.
Daarnaast merken we dat het werven van nieuwe vrijwilligers moeizamer gaat na de coronacrisis dus dat is ook een uitdaging. Ik zou het bovendien mooi vinden als we meer jongere vrijwilligers zouden hebben binnen onze organisatie.

Hoe blijf je in verbinding met je collega coördinatoren in en/of buiten je organisatie?
Wij werken in een team van drie coördinatoren en spreken op gezette tijden af, waarbij we de tijd nemen voor verdieping en ontwikkeling. We kijken naar wat we nodig hebben op het gebied van kennisverbreding en hoe we kunnen samenwerken met andere organisaties. We zijn aangesloten bij het kernnetwerk noord en hebben een afspraak staan voor oktober.

We zijn onlangs op de ledendag van AGORA geweest en waren daar enthousiast over. Het is goed om verder te kijken dan onze eigen organisatie, te weten wat er landelijk speelt en vooral om samen te blijven ontwikkelen, te positioneren en samen te werken! We realiseren ons dat het ook onze verantwoordelijkheid is om een bijdrage te leveren aan het voortbestaan van de beroepsvereniging en we zijn aan het onderzoeken hoe we hier vorm en inhoud aan kunnen geven.