

Schematische weergave Taakgebieden en Competentiegebieden Coördinator Vrijwilligerswerk

Ecologische en mensgerichte grondhouding kunnen hanteren													
	Vrijwilligers begeleiden						Vrijwilligerswerk organiseren			Vakontwikkeling, eigen ontwikkeling en positionering			
	Bewust- wording	Overweging	Match	Begeleiden	Behouden	Volgende stap	Strategie, beleid en ondernem- erschap ontwikkelen	Samen- werken	Draagvlak creëren en deskun- digheid vergroten	Een leven lang leren	Bijdragen aan vakont- wikkeling	Position- eren en profileren	Ethisch en reflexief handelen
Is gericht op zichtbaar maken van de waarde en het belang van vrijwilligerswerk	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	
Kan de persoonlijke relatie centraal stellen en gelijkwaardigheid nastreven zodat veiligheid en vertrouwen ontstaan		X	X	X	X	X							
Kan aansluiten bij en ruimte bieden aan vrijwilligers en actieve inwoners	X	X	X	X	X	X	X		X				X
Ziet mogelijkheden in mensen en weet hoe te handelen gericht op groei en ontwikkeling		X	X	X	X	X	X	X	X				

Sociaal-agogische competenties

	Vrijwilligers begeleiden						Vrijwilligerswerk organiseren			Vakontwikkeling, eigen ontwikkeling en positionering			
	Bewust- wording	Overweging	Match	Begeleiden	Behouden	Volgende stap	Strategie, beleid en ondernem- erschap ontwikkelen	Samen- werken	Draagvlak creëren en deskun- digheid vergroten	Een leven lang leren	Bijdragen aan vakont- wikkeling	Position- eren en profileren	Ethisch en reflexief handelen
Kan de informatiebehoefte van vrijwilligers, actieve inwoners, collega's en partners vaststellen en hierin voorzien	X	X	X	X	X	X		X	X				
Kan vrijwilligers en actieve inwoners waarderen, krachtgericht en op maat begeleiden			X	X	X								
Kan vrijwilligers en actieve inwoners ondersteunen bij ervaren knelpunten en dilemma's				X	X								
Heeft oog voor en kan omgaan met groepsprocessen, groepsdynamieken en conflicten				X	X			X					
Kan zorgdragen voor een inclusief en open werkklimaat en werkomgeving, en een prettige werksfeer met de bijbehorende randvoorwaarden		X	X	X	X			X	X				

Competenties ten aanzien van coördinatie en leiderschap

	Vrijwilligers begeleiden						Vrijwilligerswerk organiseren			Vakontwikkeling, eigen ontwikkeling en positionering			
	Bewust- wording	Overweging	Match	Begeleiden	Behouden	Volgende stap	Strategie, beleid en ondernem- erschap ontwikkelen	Samen- werken	Draagvlak creëren en deskun- digheid vergroten	Een leven lang leren	Bijdragen aan vakont- wikkeling	Position- eren en profileren	Ethisch en reflexief handelen
Kan vrijwilligersbeleid ontwerpen, toepassen, evalueren en resultaten en impact zichtbaar maken		X	X	X	X		X		X				
Is in staat om zakelijk te handelen, financieel beheer te voeren en ondernemerschap en innovatief vermogen te tonen m.b.t vrijwilligersbeleid							X	X	X				
Is in staat risico's in te schatten en af te wegen, win-win situaties te creëren en te onderhandelen							X	X	X				
Weet maatwerk en flexibiliteit te combineren met resultaatgericht handelen en prioriteren			X	X			X		X				

Competenties ten aanzien van coördinatie en leiderschap

	Vrijwilligers begeleiden						Vrijwilligerswerk organiseren			Vakontwikkeling, eigen ontwikkeling en positionering			
	Bewust- wording	Over- weging	Match	Begeleiden	Behouden	Volgende stap	Strategie, beleid en ondernem- erschap ontwikkelen	Samen- werken	Draagvlak creëren en deskun- digheid vergroten	Een leven lang leren	Bijdragen aan vakont- wikkeling	Position- eren en profileren	Ethisch en reflexief handelen
Weet maatwerk en flexibiliteit te combineren met resultaatgericht handelen en prioriteren			X	X			X		X				
Kan positief omgaan met en creatief reageren op tegenslagen ten aanzien van het vrijwilligerswerk en de eigen rol en positie	X		X	X			X						X
Is in staat en zet zich in om de gezondheid, veiligheid en welzijn van vrijwilligers en actieve inwoners te beschermen			X	X			X						
Toont overtuigingskracht, lef en moed en beïnvloedt het klimaat en de cultuur ten aanzien van vrijwilligerswerk in de eigen organisatie/ initiatief positief		X	X	X	X		X	X	X			X	

Competenties ten aanzien van samenwerken

	Vrijwilligers begeleiden						Vrijwilligerswerk organiseren			Vakontwikkeling, eigen ontwikkeling en positionering			
	Bewust- wording	Over- weging	Match	Begeleiden	Behouden	Volgende stap	Strategie, beleid en onder- nem- erschap ontwikkelen	Samen- werken	Draagvlak creëren en deskun- digheid vergroten	Een leven lang leren	Bijdragen aan vakont- wikkeling	Position- eren en profileren	Ethisch en reflexief handelen
Kan vertrouwen opbouwen met partners en werkt toe naar gemeenschappelijke langere termijn doelen en strategisch partnerschap		X						X	X			X	
Kan wederzijdse afstemming en samenwerking in het vrijwilligerswerk stimuleren en doelen en verantwoordelijkheden samen helder krijgen				X	X	X		X	X				
Heeft oog voor samenwerking tussen vrijwilligers en beroepskrachten en beïnvloedt deze positief			X	X	X	X		X	X				
Kan open en transparant communiceren om de samenwerking vorm te geven en te verbeteren			X	X	X	X		X	X				
Herkent en erkent belangen, ziet tijdig spanningen en conflicten en kan deze positief ombuigen			X	X	X	X		X	X			X	
Kan privacy bewaken en ziet toe op informatie-veiligheid			X	X	X	X		X					X

Vakontwikkeling, eigen ontwikkeling en positionering

[illegible]

Vakontwikkeling, eigen ontwikkeling en positionering

	Vrijwilligers begeleiden						Vrijwilligerswerk organiseren			Vakontwikkeling, eigen ontwikkeling en positionering			
	Bewust- wording	Over- weging	Match	Bege-leiden	Behouden	Volgende stap	Strategie, beleid en ondernem- erschap ontwikkelen	Samen- werken	Draagvlak creëren en deskun- digheid vergroten	Een leven lang leren	Bijdragen aan vakont- wikkeling	Position- eren en profileren	Ethisch en reflexief handelen
Is goed op de hoogte van het vrijwilligerswerk als vakgebied, volgt de belangrijkste spelers en ontwikkelingen en levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het vakgebied										X	X		
Kent de branche of het domein waarin het vrijwilligerswerk is gepositioneerd en kan zich aanpassen qua taal, cultuur en werkwijze behorende bij deze branche	X	X									X	X	
Heeft oog voor de kansen en risico's van technologische ontwikkelingen ten aanzien van het eigen werk en het vrijwilligerswerk										X	X		
Kan zichzelf, het vak en het vrijwilligerswerk profileren en positioneren in de organisatie/ initiatief en in samenwerkingsverbanden								X	X		X	X	
Heeft oog voor de eigen vitaliteit										X		X	X